



Gdje se u ova krizna vremena isplati raditi?

# Danas je najljepše raditi u DM-u i SOS Dječjem selu Ladimirevci

**ANKETA** Problem je što su u istraživanju htjele sudjelovati ionako najkvalitetnije i prema djelatniku korektne tvrtke

**SDO**  
redakcija@slavonski-dom.hr  
**ZAGREB, OSIJEK**

DM Drogerie Markt najbolji je poslodavac u kategoriji velikih tvrtki u 2009. godini, a Abbott Laboratories najbolji poslodavac u kategoriji srednjih i malih tvrtki.

## Istraživano proljetos

Pokazalo je to istraživanje koje je o najboljim poslodavcima proveo portal MojPosao.hr u razdoblju između veljače i lipnja 2009.

Pri istraživanju najboljeg poslodavaca u 2009. godini korišteni su između ostalo-

ga sljedeći kriteriji: poznavanje ciljeva tvrtke te želja da se pridonese njihovom ostvarenju, procjena radne uspješnosti i sustav nagrađivanja, mogućnost profesionalnog razvoja i napredovanja, odnos s nadređenima i kolegama, lojalnost poslodavcu, doživljaj sigurnosti posla itd.

Tvrtke u kojima je najbolje raditi dobile su u prosjeku veće ocjene u svim područjima istraživanja od ostalih tvrtki.

## Vladavina nepopularnih mjera

Pri tome je važno napomenuti da su uglavnom kvalitetne tvrtke i pristale sudjelovati u istraživanju, što je pohvalno uzme li se u obzir da su ove godine brojne hrvatske tvrtke prisiljene pribjegavati nepopularnim mjerama kao što su smanjivanje povlastica zaposlenika, smanjena ulaganja u edukaciju i razvoj zaposlenika te čak smanjenje broja zaposlenih. «



## Srednje i male tvrtke

1. Abbott Laboratories
2. Kožul
3. SOS Dječje selo Ladimirevci
4. IN2 Zagreb
5. SOS Dječje selo Hrvatska
6. Rhea
7. Licencirani zastupnik za FedEx Express
8. Antunović TA
9. Alarm automatika
10. Avon kozmetika



## Velike tvrtke

1. DM Grogerie Markt
2. Orvas Plus
3. Orbico
4. Puljanka
5. IN2
6. Belupo lijekovi i kozmetika
7. Holcim
8. Hoteli Tučepi
9. Hoteli Brela
10. Auto Hrvatska

## Kriteriji

- Želja djelatnika da se pridonese ciljevima tvrtke
- Radna uspješnost djelatnika
- Sustav nagrađivanja djelatnika
- Mogućnost profesionalnog razvoja i napredovanja
- Odnos s nadređenima i kolegama
- Lojalnost poslodavcu
- Doživljaj sigurnosti posla